



Secretaría de Mujer, Equidad de Género Y Diversidad Sexual

Anexo 1. Análisis del Sector

Contratación Directa

Prestación de servicios profesionales y/o apoyo a la gestión.

ENERO 2026



Tabla de Contenido

Tabla de contenido

1. Introducción.....	3
2. Descripción de la necesidad	3
3. Definiciones.....	5
4. Clasificación UNSPSC	6
5. Aspectos generales	6
5.1 Identificación del sector económico.	7
5.1.1 Identificación según la CIIU del sector a que pertenece el proceso de contratación	7
5.2 Variables macroeconómicas.....	8
5.2.1 Producto Interno Bruto (PIB)	8
PIB y su relación con la contratación pública	9
Crecimiento del PIB en 2025 y su impacto en el sector	10
Implicaciones para la contratación de servicios profesionales y apoyo a la gestión.....	¡Error! Marcador no definido.
a) Servicios profesionales especializados (abogados, psicólogos, trabajadores sociales, economistas, politólogos, administradores, contadores):	¡Error! Marcador no definido.
b) Apoyo administrativo (auxiliares administrativos, apoyo logístico, personal operativo):	¡Error! Marcador no definido.
c) Impacto social de la contratación:	¡Error! Marcador no definido.
5.2.2 Indicador de seguimiento a la economía.....	12
5.2.3 Encuesta mensual de servicios	14
5.2.4 Salario Mínimo	20
5.3 Aspectos técnicos	20
5.4 Aspectos regulatorios	22
6. Comportamiento del Gasto Histórico	23
6.1 ¿Cómo ha adquirido la Entidad Estatal en el pasado este servicio?	23
6.2 CONSULTA DE PROCESOS DE CONTRATACIÓN DEL DEPARTAMENTO A TRAVÉS DEL MODELO DE ABASTECIMIENTO ESTRATÉGICO (MAE)	25
6.3 Procesos de Contratación de otras Entidades Estatales	26
6.4 CONSULTA DE PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE OTRAS ENTIDADES ESTATALES A TRAVÉS DEL MODELO DE ABASTECIMIENTO ESTRATÉGICO	28
6.5 Análisis de los procesos identificados	28
7. Análisis de la Oferta	29
7.1 Empresas o personas que proveen el bien o servicio del objeto del proceso de contratación	29
7.2 CONSULTA DE PROVEEDORES DEL BIEN, OBRA O SERVICIO A TRAVÉS DEL MODELO DE ABASTECIMIENTO ESTRATÉGICO	30
8. Estudio de Mercado	30
9. Análisis de Riesgo	31
10. Conclusiones	31

ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO **(Artículo 2.2.1.1.6.1 DEL DECRETO 1082 DE 2015)**

1. Introducción

La función de contratación pública debe estar orientada a satisfacer de manera eficiente las necesidades de las entidades estatales y a garantizar la obtención del mayor valor posible por los recursos públicos. Para ello, las entidades deben identificar con precisión sus necesidades y establecer de forma estratégica la manera más adecuada de atenderlas, lo cual implica comprender el mercado, el entorno en el que operan los potenciales proveedores y los mecanismos idóneos para entablar relaciones contractuales eficaces.

En consonancia con estos postulados normativos, el Departamento del Valle del Cauca, en virtud de su naturaleza jurídica y en atención a sus competencias, requiere adelantar un proceso de contratación pública para seleccionar a la persona natural que ejecutará el objeto contractual previsto. La función de compras, por tanto, debe enfocarse en atender las necesidades institucionales de forma eficiente, asegurando el uso racional de los recursos públicos.

En particular, la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual debe contar con una clara identificación de sus requerimientos y con un conocimiento adecuado del mercado, a fin de establecer la mejor forma de satisfacer sus necesidades mediante la contratación pública.

En este contexto, el artículo 2.2.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015 establece el deber de las entidades estatales de elaborar un análisis del sector dentro de la fase de planeación del proceso de contratación. Dicho análisis constituye un insumo fundamental para definir los requisitos habilitantes y técnicos, caracterizar el mercado correspondiente e identificar los riesgos que puedan afectar la contratación, contribuyendo así a la eficiencia, transparencia y eficacia del proceso contractual.

2. Descripción de la necesidad

La Administración Departamental del Valle del Cauca se orienta al servicio de los intereses generales de sus habitantes, en el marco de los principios constitucionales y legales que rigen la función pública. Su actuación se fundamenta en los principios de igualdad, imparcialidad, buena fe, eficacia, eficiencia, economía, celeridad, responsabilidad, transparencia, publicidad, contradicción, polivalencia e interdisciplinariedad, sin perjuicio de la aplicación de los demás principios generales y especiales que regulan la actividad administrativa y el actuar de los servidores públicos.

El artículo 2° de la Constitución Política de Colombia consagra como fines esenciales del Estado: “(...) servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución (...)”.

De igual forma, el artículo 209 de la Carta Política establece que la función administrativa debe desarrollarse al servicio del interés general y con base en principios como la igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, aplicando los mecanismos de descentralización, desconcentración y delegación para el cumplimiento de los fines estatales. Así mismo, dispone que las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para alcanzar dichos fines.

Por su parte, el artículo 298 de la Constitución reconoce a los departamentos autonomía para la administración del desarrollo económico y social dentro de su territorio, en los términos establecidos por la Constitución, y el artículo 305 señala que es responsabilidad del Gobernador dirigir la acción administrativa del Departamento, asegurar la prestación eficiente de los servicios a su cargo y garantizar el cumplimiento de las funciones asignadas.

En virtud de lo anterior, mediante Decreto No. 1.22-0073 del doce (12) de enero de 2024, modificado por el Decreto No. 1.22-0108 del veintidós (22) de enero de 2024, expedidos por la Gobernadora del Valle del Cauca, se delegó en la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual la facultad para contratar y ordenar el gasto en el marco de su competencia funcional y administrativa.

La Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual tiene como misión liderar procesos orientados al desarrollo integral con enfoque de género y diversidad sexual, mediante la promoción de los principios democráticos de igualdad, equidad, justicia, tolerancia, respeto a la diferencia, integridad, seguridad, participación política y transversalidad.

Dentro de sus funciones esenciales se destacan:

1. Empoderamiento de las mujeres: Promover procesos que fortalezcan la autonomía, el conocimiento, el desarrollo personal y el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, a través de acciones afirmativas.
2. Autonomía en la toma de decisiones: Potenciar la capacidad de las mujeres para definir libre y responsablemente sus proyectos de vida, la conformación de sus familias, su participación social y política, así como su orientación y expresión sexual.
3. Fortalecimiento institucional y organizacional: Apoyar el desarrollo y sostenibilidad de organizaciones e instituciones de mujeres, con el fin de incrementar su impacto social y político.
4. Implementación de políticas públicas: Diseñar, ejecutar y evaluar políticas públicas dirigidas a las mujeres y a la población diversa, garantizando que respondan efectivamente a las necesidades de estos grupos poblacionales.

Asimismo, la Secretaría orienta su accionar hacia la prevención de violencias basadas en género, con enfoque diferencial e interseccional, a través del fortalecimiento de rutas de atención, mecanismos de empoderamiento y consolidación de sistemas de información que permitan sustentar acciones eficaces, sostenibles y respetuosas de la dignidad humana.

Para el cumplimiento de estos fines, es imprescindible contar con un equipo humano calificado, comprometido y articulado, que asegure el funcionamiento institucional y el fortalecimiento de los procesos misionales. Este talento humano es un pilar esencial en la consolidación de una perspectiva de género y diversidad sexual en las políticas públicas departamentales, contribuyendo así a la construcción de una sociedad más justa, equitativa, incluyente y coherente con los principios democráticos y los objetivos de desarrollo integral del Valle del Cauca.

3. Definiciones

Definiciones	
“Concepto, sigla”	Definición.
DANE	Departamento Nacional de Estadística
Contrato de Prestación de Servicios profesionales y de apoyo a la gestión	Es el contrato mediante el cual una persona, normalmente con algún tipo de formación académica (bachiller, técnico, tecnólogo, profesional, especialista y magister), en algún área, se obliga con respecto a otra a realizar una serie de servicios a cambio de un precio. Es importante señalar que el pago del contrato es dirigido al cumplimiento de metas, actividades, objetivos, proyectos; etc. Se trata de un contrato oneroso, y a la contraprestación de pago, es en dinero la cual será pagada proporcionalmente conforme a las actividades realizadas y pactadas.
Honorarios	En un contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, los honorarios son la contraprestación económica que recibe una persona natural o jurídica a cambio de los servicios prestados. Se trata de un pago acordado entre las partes (contratante y contratista) y se detalla en el contrato, especificando el monto, la forma y el plazo de pago.
Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual	La Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual de la Gobernación del Valle del Cauca es la entidad encargada de promover y garantizar los derechos de las mujeres y de la población LGBTIQ+ en el departamento. Su labor se centra en fomentar la equidad, el reconocimiento y el bienestar de estas comunidades, impulsando políticas y programas que promuevan su empoderamiento y participación en diversos ámbitos de la sociedad.
Empoderamiento de la Mujer	Procesos que buscan que las mujeres crezcan en conocimiento, autonomía, desarrollo personal y ejercicio pleno de sus derechos, mediante acciones afirmativas.
Autonomía de decisiones	La capacidad de las mujeres para tomar decisiones responsables sobre sus proyectos de vida, constitución familiar, participación organizacional, y expresión y orientación de su sexualidad.
Fortalecimiento institucional y organizacional	Reforzar instituciones y organizaciones de mujeres para que tengan mayor impacto y sostenibilidad en sus acciones y objetivos.



Definiciones	
Implementación de Políticas públicas	Desarrollo y ejecución de políticas orientadas a la Mujer y la Diversidad Sexual, diseñadas para responder a las necesidades y expectativas de la comunidad.
Prevención de la Violencia con Enfoque Diferencial	Iniciativas que buscan empoderar a las mujeres y fortalecer las rutas de atención para prevenir la violencia, considerando las particularidades de cada población.
Consolidación y análisis de información	Reunión y estudio de datos relevantes para impulsar acciones que promuevan el respeto por la diversidad y la dignidad humana.

4. Clasificación UNSPSC

Con el fin de identificar el objeto de la contratación y homogeneizar aquellos bienes y servicios de común utilización con especificaciones técnicas, patrones de desempeño, calidades iguales o similares para desarrollar las actividades del proyecto de inversión, se hace necesario clasificar cada uno con los códigos UNSPSC.

De acuerdo con la solicitud de necesidad y el objeto contractual, las actividades que se pretenden contratar se clasifican en los códigos UNSPSC:

Grupo	Segmento	Familia	Clase	Producto
F Servicios	80000000 Servicios de Gestión, Servicios Profesionales de Empresa y Servicios Administrativos	80110000 Servicios de recursos humanos	80111600 Servicios de personal temporal	80111600 Servicios de personal temporal

5. Aspectos generales

Con la elaboración de los estudios y documentos previos se busca suministrar información necesaria para realizar el proceso bajo la modalidad de contratación directa adecuadamente al alcance de la necesidad que se pretende satisfacer con el proceso de contratación. La Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual de la Gobernación del Valle del Cauca, para desempeñar las funciones encomendadas según los lineamientos nacionales, requiere contratar servicios asistenciales, técnicos y tecnológicos de apoyo a la gestión, profesionales y especialistas, siendo contratistas de reconocida experiencia en estos campos, de conformidad con las disposiciones que sobre la materia establezca la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, con base en la circular interna No. 2024030373 del 22 de julio de 2024, suscrita Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional en conjunto con la Secretaría General del Departamento Valle del Cauca.



5.1 Identificación del sector económico.

Según la división clásica, los sectores de la economía son:

- Sector primario o sector agropecuario
- Sector secundario o sector industrial
- Sector terciario o sector de servicios

El sector terciario o de servicios incluye todas aquellas actividades que no producen un bien tangible o mercancía, pero que son necesarios para el funcionamiento de la economía.

La importancia del sector de servicios dentro de la producción y el comercio ha venido creciendo en las últimas décadas; además, el desarrollo del sector ha tenido implicaciones directas sobre el resto de la economía, en razón a que es un intermediario importante en la producción de otros bienes.

Se denomina sector servicios al conjunto de todas aquellas actividades que no producen bienes materiales en forma directa, servicios que se ofrecen para satisfacer las necesidades de la población. Incluye todo lo relativo al Gobierno, salud/hospitales, educación, banca, seguros, servicios financieros, servicios legales, servicios públicos, servicios administrativos, de logística y asistenciales, medios de comunicación, turismo, franquicias, inmobiliarias, seguridad, hotelería, telecomunicaciones, transporte, comunicación, mercadeo, entre otras.

De acuerdo con la clasificación industrial internacional uniforme de las actividades económicas, los servicios profesionales y de apoyo a la gestión, hacen parte de las secciones M y N, las cuales corresponde a las *Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas* y *Actividades Administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas*, respectivamente.

La sección M está compuesta por actividades como las jurídicas y de contabilidad, de administración y asesoramiento empresarial y de gestión, investigación y desarrollos científicos, actividades de arquitectura, publicidad, mercadeo, entre otros; y la sección N está compuesta por servicios de planeación, registro, personal y distribución física y de logística, organización, promoción y/o gestión de acontecimientos tales como exposiciones empresariales, convenciones, conferencias, eventos y reuniones. Todos estos caracterizados por su naturaleza intelectual, y por poner a disposición del contratante los conocimientos y aptitudes personales del contratista.

Así las cosas, los segmentos del sector servicios a evaluar son las Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas, y las Actividades Administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades.

5.1.1 Identificación según la CIIU del sector a que pertenece el proceso de contratación

Todas las actividades requeridas, según la clasificación Industrial Internacional uniforme de todas las actividades económicas – CIIU, hacen parte de diferentes secciones, divisiones y clases debido a la diferencia y complementariedad de estas.

Principalmente identificamos:

7020 – Actividades de consultoría de gestión: La prestación de asesoría, orientación y asistencia operacional a empresas y otras organizaciones sobre cuestiones de gestión, como la planificación estratégica y organizacional, la gestión estratégica de productos y servicios de diseño, y la gestión de innovación; temas de decisión de carácter financiero; objetivos y políticas de comercialización; planificación de la producción y de los controles; políticas, prácticas y planificación de recursos humanos.

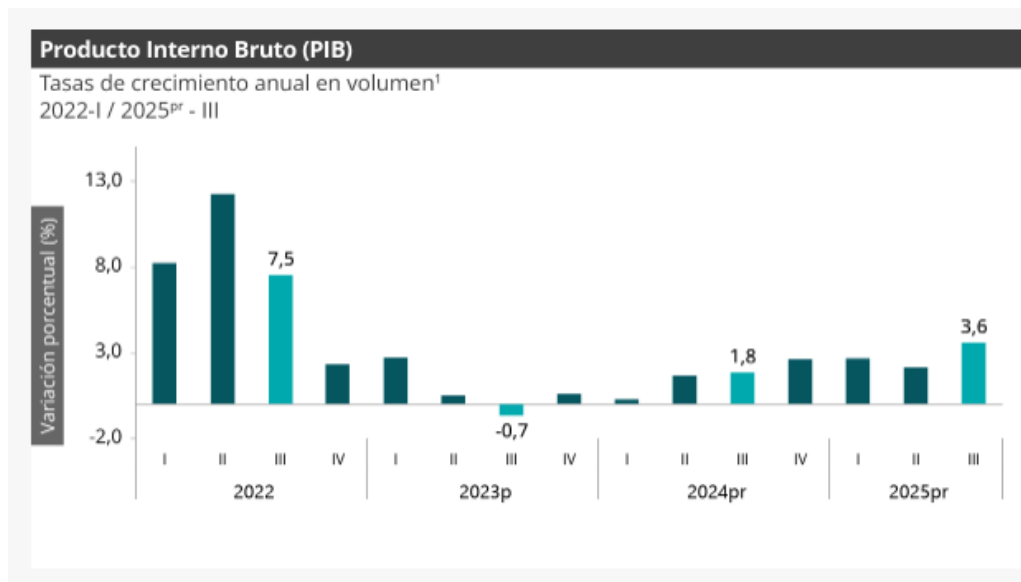
8211 – Actividades combinadas de servicios administrativos de oficina: La prestación de una combinación de servicios administrativos de oficina corriente, como recepción, planificación financiera, facturación y registro, personal y distribución física y logística, a cambio de una retribución o por contratación.

5.2 Variables macroeconómicas

5.2.1 Producto Interno Bruto (PIB)

Información tercer trimestre 2025pr

En el tercer trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 3.6 % respecto al mismo periodo de 2024pr.



Fuente: DANE, PIB_T

1: Series originales encadenadas de volumen con año de referencia 2015

pr: preliminar

p: provisional

Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 8,0% (contribuye 1,3 puntos porcentuales a la variación anual).

Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,6% (contribuye 1,2 puntos porcentuales a la variación anual).

Industrias manufactureras crece 4,1% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

En lo corrido del año 2025pr, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento de 2,8%. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,1% (contribuye 1,0 puntos porcentuales a la variación anual).

Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,4% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).

Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 4,1% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 1,2%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 3,4%. Actividades financieras y de seguros crece 2,3%. Industrias manufactureras crece 1,5%.

PIB y su relación con la contratación pública

El Producto Interno Bruto (PIB) es el principal indicador del desempeño económico de un país y refleja la capacidad de generar ingresos, recaudar impuestos y financiar gasto público. Su comportamiento incide directamente en:

- Disponibilidad de recursos fiscales: Si el PIB crece, el recaudo tributario tiende a aumentar, lo que fortalece el presupuesto de inversión y funcionamiento de las entidades públicas.



- Confianza institucional y planeación presupuestal: Un crecimiento sostenido del PIB permite a las gobernaciones proyectar con mayor seguridad la contratación de profesionales y apoyos administrativos.
- Priorización del gasto público: En contextos de bajo crecimiento, los gobiernos ajustan sus presupuestos; sin embargo, los programas sociales y de equidad de género suelen mantenerse como gasto prioritario (políticas de inclusión y protección de derechos).

Crecimiento del PIB en 2025 y su impacto en el sector

A continuación, se presenta la actualización del informe con los datos preliminares del tercer trimestre de 2025 publicados por el DANE, destacando el notable fortalecimiento del sector público y su papel como motor de la economía nacional.

El Producto Interno Bruto (PIB) y su relación con la contratación pública

El PIB continúa siendo el indicador clave para la planeación del gasto público. Su comportamiento reciente ha modificado las expectativas de crecimiento moderado hacia una dinámica de mayor expansión liderada por el Estado.

- Disponibilidad de recursos fiscales: Con un crecimiento del PIB del 3,6% en el tercer trimestre de 2025, se consolida una base económica más robusta que favorece el recaudo y la inversión en las entidades territoriales.
- Confianza institucional: El crecimiento acumulado en lo corrido del año 2025 es del 2,8%, lo que ofrece un marco de mayor estabilidad para la proyección de contratos de servicios profesionales y apoyo administrativo.

Crecimiento del PIB al III Trimestre de 2025 y su impacto sectorial

Los datos actualizados muestran una aceleración respecto al primer semestre del año:

- Interpretación macroeconómica: La economía creció un 3,6% anual en el tercer trimestre de 2025. Este dinamismo supera las proyecciones iniciales de "crecimiento moderado", impulsado principalmente por el consumo del gobierno y sectores de servicios.
- Relevancia sectorial (Administración Pública): El sector que agrupa administración pública, defensa, educación y salud registró un crecimiento excepcional del 8,0% anual. Fue la actividad que más contribuyó al crecimiento del valor agregado nacional, aportando 1,3 puntos porcentuales a la variación total.

- Impulso del Gasto Público: El gasto de consumo final del gobierno general creció un 14,2% anual, reflejando una ejecución presupuestal y contractual muy activa.

Implicaciones para la contratación de servicios y apoyo a la gestión

a) Servicios profesionales especializados:

- La expansión del 8,0% en el sector de administración pública y salud justifica plenamente el fortalecimiento del talento humano especializado (abogados, psicólogos, economistas, etc.) para atender la creciente demanda de servicios estatales.
- Dentro de este grupo, el subsector de Educación creció un 11,0% y la Administración pública un 9,1%, subrayando la necesidad de perfiles técnicos para gestionar estos incrementos.

b) Apoyo administrativo y operativo:

- El crecimiento anual de las obras de ingeniería civil (13,1%) indica una fuerte actividad en proyectos de infraestructura que requieren personal de apoyo administrativo para su seguimiento legal y financiero.
- Las actividades de servicios administrativos y de apoyo crecieron un 1,4%, manteniendo la estabilidad necesaria para la operatividad de las secretarías.

c) Impacto social de la contratación:

- La contratación pública se ratifica como un instrumento de política contracíclica. Mientras sectores como la explotación de minas decrecieron (-5,7%), el sector gubernamental y social creció al 8,0%, protegiendo el empleo calificado y la ejecución de programas de equidad.

Riesgos y consideraciones actualizadas

- Dinamismo del sector público: El crecimiento del gasto público (14,2%) es muy superior al crecimiento general de la economía (3,6%), lo que refuerza la importancia de la eficiencia en la contratación.
- Sostenibilidad: Con un crecimiento del PIB del 3,6%, el escenario es más favorable que en meses anteriores, garantizando una mejor disponibilidad presupuestal para mantener los contratos de prestación de servicios durante sus periodos de ejecución.

Los datos al tercer trimestre de 2025 muestran un escenario de fortaleza en el sector público, con un crecimiento del 8,0% en las actividades misionales de la administración y un incremento del **14,2%** en el gasto de consumo del gobierno.

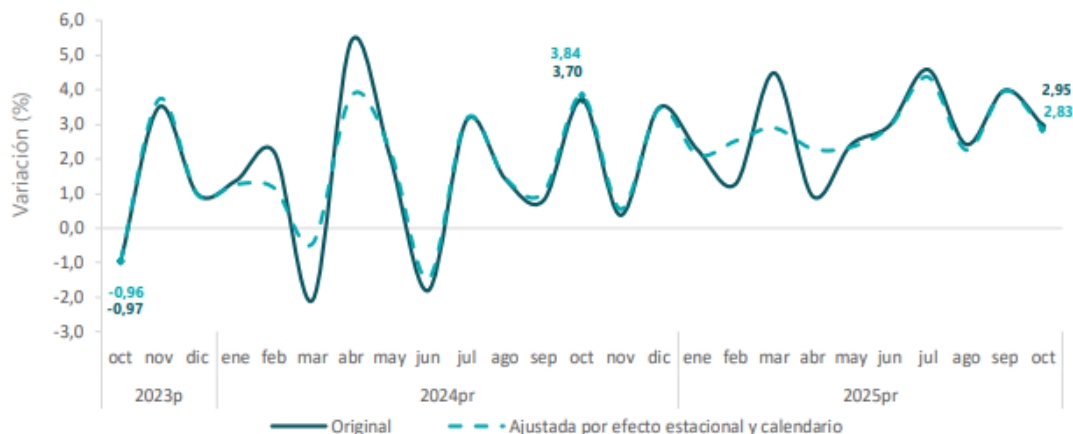
Esto proporciona un respaldo técnico y económico sólido para que la Gobernación continúe y fortalezca sus procesos de contratación de servicios profesionales y de apoyo.

5.2.2 Indicador de seguimiento a la economía

El ISE es un índice mensual que mide la evolución de la actividad económica del país en el corto plazo, funcionando como un complemento al PIB trimestral.

Período reciente (octubre 2025):

Tasa de crecimiento anual del índice del Indicador de Seguimiento a la Economía (ISE) Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario 2023p - 2025pr (octubre)



1. Superación de la desaceleración de agosto:

Si bien en agosto de 2025 se registró una variación anual del 1,84% (serie ajustada), los datos más recientes muestran una recuperación significativa. En octubre de 2025, la variación anual de la serie ajustada por efecto estacional y calendario se situó en 2,83% (siendo del 2,95% en la serie original).

2. Comparativa con meses anteriores:

- Agosto 2025: 1,84% (Punto de desaceleración).
- Septiembre 2025: 1,18% (Punto más bajo del trimestre).
- Octubre 2025: 2,83%.

Este dato de octubre indica que la economía ha dejado atrás la tendencia a la baja de agosto y septiembre, retomando una senda de crecimiento más robusta, aunque aún por debajo del pico de julio (cercano al 4%).



3. Contexto Sectorial y Contratación Pública:

El crecimiento del 2,83% en octubre estuvo impulsado principalmente por las Actividades Terciarias (servicios), que crecieron un 3,64% en su serie original.

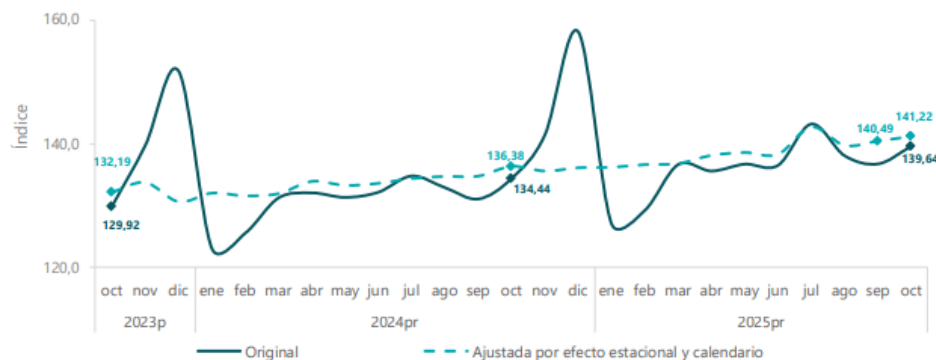
- Dentro de estas, el sector de Administración pública y defensa; educación y salud sigue siendo un pilar fundamental, manteniendo una dinámica positiva que respalda la continuidad de la contratación estatal y la prestación de servicios sociales.

Resumen de Indicadores Clave (octubre 2025)

Indicador	Serie Original	Serie Ajustada
Variación Anual (Oct 25 / Oct 24)	2,95%	2,83%
Variación Mensual (Oct 25 / Sep 25)	-	0,93%
Variación Año Corrido (Ene - Oct)	2,41%	-

El crecimiento mensual del 0,93% (octubre respecto a septiembre) sugiere una reactivación de la gestión económica. Para una entidad pública, esto se traduce en una mayor estabilidad para la ejecución presupuestal hacia el cierre del año, permitiendo que la contratación de servicios profesionales se mantenga alineada con una economía que vuelve a acelerar su ritmo.

Índice de las actividades terciarias (base 2015) Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario 2023p - 2025pr (octubre)



Fuente: DANE, ISE

P^ppreliminar

P^pprovisional

A octubre de 2025, las actividades terciarias presentan un comportamiento que impacta directamente la viabilidad y necesidad de los contratos por prestación de servicios:

Dinamismo del Sector Terciario (Servicios)

Según el reporte de octubre de 2025, las actividades terciarias crecieron un 3,87% anual (serie original) y un 0,52% mensual.

- **Impacto en contratación:** Este crecimiento es superior al promedio general de la economía (2,95%), lo que indica que el sector de servicios es el que está "jalonando" la recuperación. Para una Secretaría, esto valida la inversión en talento humano bajo la modalidad de prestación de servicios, ya que el entorno económico favorece la oferta y demanda de servicios profesionales.

Dentro de las actividades terciarias, el subsector de "Administración pública y defensa; educación y salud" es el componente más robusto.

- **Crecimiento:** Este sector registró un avance del 8,0% en el tercer trimestre y se mantuvo como motor en octubre.
- **Relación con CPS (Contratos de Prestación de Servicios):** El elevado crecimiento en "Administración Pública" no solo refleja mayor gasto, sino una mayor operatividad institucional. Los contratos de prestación de servicios son la herramienta principal para ejecutar esta expansión operativa, especialmente en áreas misionales de salud y educación donde la demanda de personal especializado es constante.

Actividades Profesionales y de Apoyo

El ISE desagrega las "Actividades profesionales, científicas y técnicas", las cuales crecieron un 0,57% en octubre.

- Justificación técnica: Aunque es un crecimiento moderado, su tendencia positiva permite sustentar la necesidad de contratar abogados, contadores, economistas y trabajadores sociales. La estabilidad en este índice asegura que el mercado de servicios profesionales no está en crisis, facilitando la disponibilidad de contratistas idóneos.

Relación Causa-Efecto: ISE Terciario vs. Contratación Estatal

Comportamiento del ISE Terciario	Impacto en la Contratación Estatal
Crecimiento del 3,87% (Anual)	Aumenta la confianza para comprometer recursos de vigencia actual en contratos de apoyo a la gestión.
Recuperación Octubre (0,52% mensual)	Mitiga el riesgo de recortes presupuestales que se temían durante la desaceleración de agosto/septiembre.
Dominancia de la Admin. Pública	Ratifica que el Estado es el principal empleador de servicios profesionales en el actual ciclo económico.

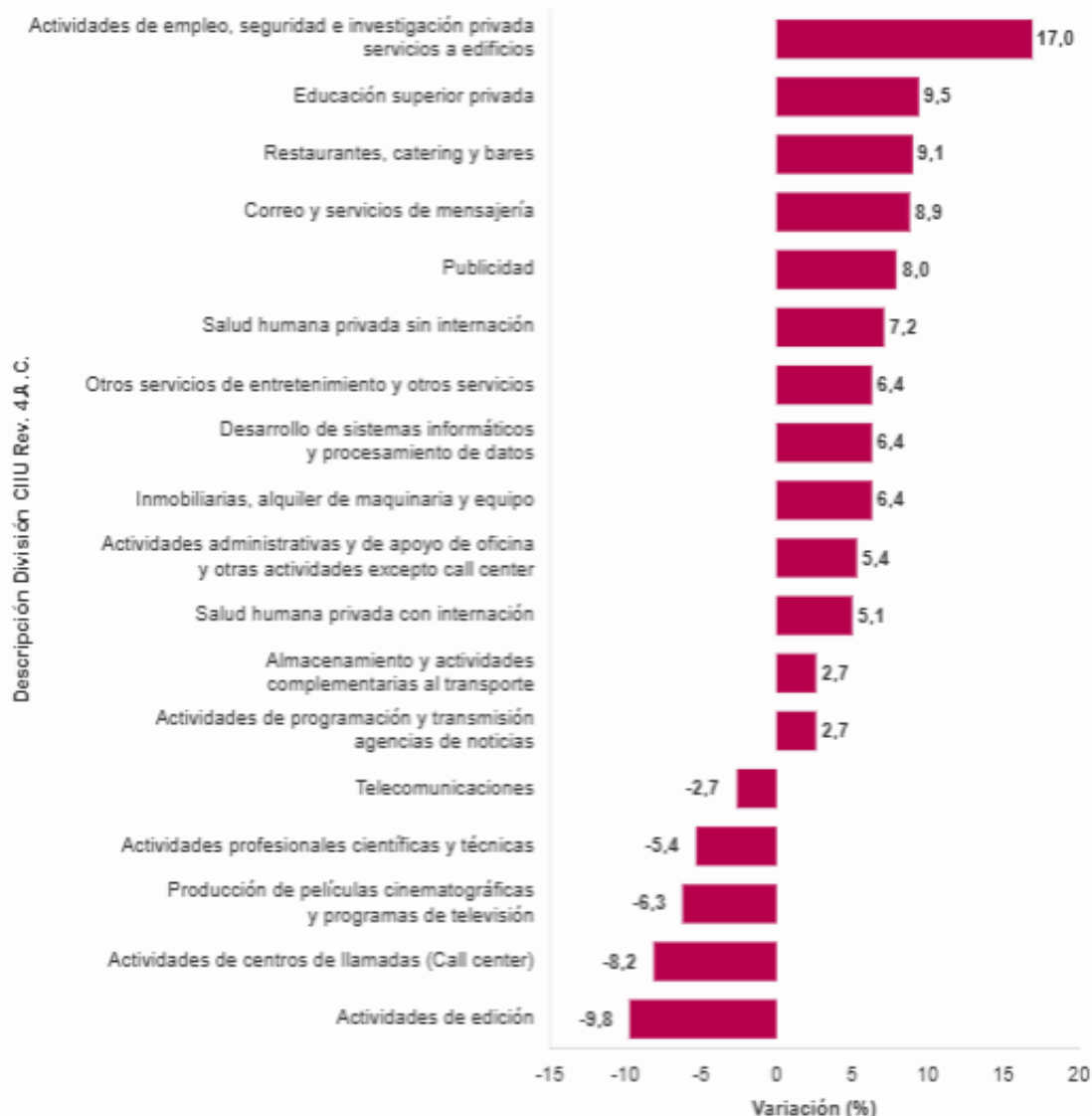
El hecho de que las actividades terciarias estén creciendo por encima del PIB total (3,87% vs 2,95%) significa que la economía se está "terciarizando" aún más., Este dato es el respaldo técnico para:

- Garantizar la continuidad de los CPS de apoyo a la gestión, dado que el sector servicios es el más resiliente.
- Sustentar la necesidad de servicios profesionales especializados para cumplir con las metas de un sector público que crece al 8%.
- Asegurar la ejecución de programas sociales, los cuales se contabilizan dentro de este índice de servicios estatales exitosos

5.2.3 Encuesta mensual de servicios



**Tabla: Variación anual de los ingresos nominales
Total, Nacional
Octubre (2025^p - 2024)**



Fuente: DANE –

p Cifra provisional

En octubre de 2025, seis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con octubre de 2024.

El informe muestra que varios subsectores clave para la gestión pública presentan variaciones positivas en sus ingresos nominales, lo que indica una demanda sostenida de servicios profesionales:



- Actividades de empleo, seguridad y apoyo (9,5%): Este crecimiento justifica la necesidad de personal de apoyo logístico y administrativo. Si el sector privado está demandando estos servicios, el Estado debe fortalecer sus equipos para no quedar rezagado en eficiencia operativa.
- Educación superior privada (9,1%): Refleja una alta dinámica en formación, lo que se traduce en la necesidad de que la Secretaría contrate profesionales (psicólogos, pedagogos, trabajadores sociales) para articular programas de capacitación y sensibilización territorial.
- Salud humana privada (sin internación 7,2% / con internación 5,1%): El crecimiento en salud valida la contratación de perfiles especializados para la supervisión de programas de salud pública y equidad de género desde la Secretaría.

Un dato crítico de la EMS es la variación en el personal ocupado. El informe señala que, aunque algunos subsectores crecen en ingresos, el personal ocupado tiene variaciones más moderadas o negativas en ciertos nichos.

- Impacto en CPS: Ante una posible restricción de personal de planta en el mercado general, los Contratos de Prestación de Servicios (CPS) se consolidan como la herramienta más flexible y eficiente para que el Estado acceda a conocimiento especializado de forma inmediata sin aumentar las rigideces de la nómina fija.

Este subsector es el que agrupa directamente a abogados, economistas, contadores y consultores.

- Según la EMS, este rubro presenta una variación de ingresos de 2,7%.

Aunque es un crecimiento conservador comparado con otros años, mantiene una tendencia positiva. Para la contratación estatal, esto significa que los honorarios y la oferta de servicios profesionales se mantienen estables, permitiendo una planeación presupuestal sin riesgos de inflación excesiva en el costo del talento humano.

El informe menciona crecimientos importantes en:

- Otros servicios de entretenimiento y otros servicios (6,4%): Aquí se incluyen actividades de asociaciones y servicios comunitarios.
- Relación con la Secretaría: La dinámica positiva de estos servicios "sociales y comunitarios" en el sector privado refuerza la necesidad de que el sector público cuente con contratistas que lideren la oferta institucional en los territorios, garantizando que el Estado esté presente donde la economía de servicios está creciendo.

El análisis de la EMS de octubre de 2025 permite concluir que:

1. Hay viabilidad económica: Los ingresos en los sectores de servicios (actividades terciarias) están al alza, lo que asegura un entorno de mercado sano para la prestación de servicios.
2. Necesidad de Apoyo a la Gestión: El crecimiento en "actividades administrativas y de apoyo de oficina" (5,4%) demuestra que la gestión operativa es el motor de la productividad actual, validando la contratación de auxiliares y personal de apoyo.
3. Fomento del Empleo Calificado: La contratación estatal por CPS ayuda a equilibrar las cifras de personal ocupado del sector servicios, contribuyendo a la estabilidad laboral de profesionales en el departamento.

Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (noviembre 2024 - octubre 2025 p / noviembre 2023 - octubre 2024)

Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios.

Total nacional

Noviembre 2024 - octubre 2025 p / noviembre 2023 - octubre 2024

Sección	División	Descripción	Variación (%) Doce meses		
			Ingresos	Personal Ocupado total*	Salarios**
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	14,9	2,7	7,9
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	11,9	-2,0	11,2
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	8,7	-0,6	10,8
J	División 58	Actividades de edición	-2,7	-5,0	7,9
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	3,2	-0,5	8,5
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	2,6	-3,1	5,1
J	División 61	Telecomunicaciones	4,4	-7,0	7,0
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	8,9	-1,0	7,4
LN	Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	5,3	0,9	7,6
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	0,6	-7,1	8,7
M	Clase 7310	Publicidad	4,2	-2,4	10,4
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	12,0	-2,3	9,8
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-0,2	-4,1	7,7
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	6,9	3,9	7,9
P	Grupo 854	Educación superior privada	7,8	-1,5	7,1
Q	Clase 8610	Salud humana privada con internación	4,3	-1,9	5,2
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin internación	6,7	-0,0	7,3
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	6,5	-0,6	10,3

La Tabla muestra el comportamiento acumulado entre noviembre de 2024 y octubre de 2025. Para la contratación por prestación de servicios, los datos clave son:

- Actividades profesionales, científicas y técnicas: Presentan un crecimiento en ingresos del 0,6% en los últimos 12 meses. Aunque es un crecimiento leve, indica que el mercado de servicios profesionales (abogados, contadores, consultores) se mantiene estable, lo que justifica la necesidad de seguir vinculando este talento para no perder capacidad técnica.
- Actividades administrativas y de apoyo de oficina: Este subsector creció un 6,9% en ingresos y un 3,9% en personal ocupado. Este dato es fundamental para sustentar contratos de apoyo a la gestión, ya que demuestra que la operatividad administrativa es un área en expansión y requiere refuerzo de personal.
- Educación superior privada: Con un crecimiento del 7,8% en ingresos en el último año, este sector valida la contratación de profesionales para programas de capacitación y formación misionales de la Secretaría.

Un hallazgo crítico de la Tabla es que todos los subsectores presentaron incremento en los salarios en el último año.

- En las actividades profesionales, los salarios crecieron un 8,7%.
- Impacto en la contratación: Este incremento en el costo del talento humano en el sector privado debe ser tenido en cuenta al fijar los honorarios de los contratos de prestación de servicios, asegurando que la entidad sea competitiva para atraer profesionales idóneos y evitar la deserción de contratistas hacia el sector privado.

La Tabla revela que, mientras los ingresos crecen, el personal ocupado total en actividades profesionales disminuyó un 7,1% en el año móvil.

- Interpretación técnica: Esta reducción en la contratación formal (nómina) del sector servicios sugiere que el mercado se está moviendo hacia esquemas más flexibles o que hay una menor oferta de empleo fijo. Ante este escenario, la contratación estatal por prestación de servicios se convierte en un mecanismo vital para absorber ese talento calificado disponible y garantizar la ejecución de las políticas públicas de la Secretaría.

El sector de "Actividades de empleo, seguridad e investigación privada" (División 78, 80 y 81) muestra un crecimiento robusto del 12,0% en ingresos. Esto reafirma que los servicios de apoyo logístico y operativo son esenciales para el funcionamiento de las organizaciones actuales, respaldando la necesidad técnica de contratar personal de apoyo para las tareas diarias de la entidad.

La interpretación de la Tabla indica que la economía de servicios es resiliente (crecimiento acumulado en 16 de 18 sectores). Para la gestión de la Secretaría departamental, esto se traduce en un entorno favorable para la contratación, donde la demanda de servicios administrativos y profesionales especializados sigue al alza, respaldada por una mejora en la remuneración promedio del sector

5.2.4 Salario Mínimo

El salario mínimo se define en Colombia mediante Decreto Nacional, luego de las correspondientes deliberaciones entre el sector empresarial, gremio de trabajadores y el gobierno nacional. Durante los últimos 10 años la variación anual se ha ubicado en el rango del 3,5% y 16,00%, con un promedio de 7,51%.

Tabla 02. Variación del Salario Mínimo Mensual Legal Vigente 2015-2025

AÑO	SMMLV	VARIACIÓN ANUAL %	DECRETO DEL GOBIERNO NACIONAL
2015	644.350	4,60%	2731 de diciembre 30 de 2014
2016	689.455	7,00%	252 de diciembre 30 de 2015
2017	737.717	7,00%	2209 de diciembre 30 de 2016
2018	781.242	5,90%	2269 de diciembre 30 de 2017
2019	828.116	6,00%	2451 de 27 diciembre de 2018
2020	877.803	6,00%	2360 del 26 de diciembre de 2019
2021	908.526	3,50%	1785 del 29 de diciembre de 2020
2022	1.000.000	10,07%	1724 del 15 de diciembre de 2021
2023	1.160.000	16,00%	2613 del 28 de diciembre de 2022
2024	1.300.000	12,07%	2292 del 29 de diciembre de 2023
2025	1.423.500	9,54%	1572 del 24 de diciembre del 2024

Fuente: Ministerio del Trabajo.

5.3 Aspectos técnicos

Para fortalecer la capacidad de respuesta del personal de planta en la ejecución de los procesos administrativos y de gestión liderados por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, es imperativo implementar estrategias que aseguren una mejora significativa en la efectividad, eficacia y eficiencia de dicha Secretaría. Esto no solo permitirá optimizar el funcionamiento interno, sino que también generará un impacto positivo en toda la comunidad del Valle del Cauca.

En este contexto, es fundamental contar con un equipo multidisciplinario compuesto por personal asistencial, técnicos, bachilleres, profesionales y especialistas. La incorporación

de estos perfiles no solo incrementará la capacidad de respuesta del personal de planta, sino que también garantizará que se cumplan las demandas y exigencias inherentes a las funciones de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual. Este fortalecimiento de la capacidad técnica y administrativa instalada es esencial para asegurar la eficiencia y eficacia en la prestación de servicios, así como en la ejecución de los procesos administrativos bajo la dirección de la Secretaría.

El fortalecimiento de esta capacidad instalada facilitará las labores de dirección, organización y planificación del servicio, asegurando que estas se lleven a cabo en estricto cumplimiento con las disposiciones constitucionales, legales y con los fines establecidos por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual. Asimismo, contribuirá a que las actividades se realicen bajo criterios de calidad, pertinencia, equidad, eficiencia, eficacia y efectividad.

Este robustecimiento permitirá a la Secretaría no solo proponer y ejecutar políticas, sino también desarrollar planes, programas y proyectos a nivel departamental, alineados con los objetivos del Plan de Desarrollo Departamental y en consonancia con las políticas nacionales de Equidad de Género. De esta manera, se garantiza una gestión pública que responda adecuadamente a las necesidades y expectativas de la comunidad, contribuyendo al desarrollo integral del Valle del Cauca.

Por lo anterior, para la realización de la contratación de personas naturales bajo la modalidad de prestación de servicios se deberá tener en cuenta los perfiles, los cuales deben guardar coherencia con los principios de equidad, eficiencia y objetividad, cuyos honorarios son establecidos atendiendo cada uno o en su conjunto los siguientes criterios:

1. Formación Académica
2. Experiencia General
3. Experiencia Específica
4. Actividades para Realizar
5. Responsabilidad de las actividades encomendadas
6. Dedicación para realizar las actividades encomendadas

En cada uno de los Estudios previos se determinará el perfil requerido acorde con el objeto y las obligaciones específicas señaladas, atendiendo las necesidades de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual; de alguna forma existen casos concretos en los cuales, dadas las condiciones de los servicios a contratar, la necesidad y la complejidad de las tareas a realizar, se contratará personal teniendo en cuenta la experiencia en la realización de actividades específicas.

Requisitos de Experiencia y Formación

Por otra parte, para determinar los requisitos generales en cuanto a la formación y experiencia se tendrá en cuenta lo siguiente:

Para efectos de la validación de la experiencia, esta será acreditada por parte del contratista mediante la presentación de constancias expedidas por la entidad contratante donde se

indique el objeto contractual, las cuales deben ser a fines con las actividades a ejecutar, fecha de ingreso y fecha de terminación.

De igual forma, el futuro contratista deberá aportar los siguientes documentos los cuales acreditan su idoneidad de la siguiente manera:

1. Copia simple de las certificaciones académicas que validen su formación académica
2. RUT, en el cual la actividad principal (Código CIIU) debe coincidir con las actividades a ejecutar dentro del contrato.
3. Fotocopia de cédula de ciudadanía
4. Certificaciones de afiliación al sistema de seguridad social y pensiones
5. Examen pre ocupacional
6. certificación bancaria

Para cumplir con el objeto de la necesidad planteada, se requiere que el oferente cumpla con todas y cada una de las especificaciones técnicas estipuladas en los estudios previos del presente proceso de contratación, se tiene conocimiento que para la selección de un posible oferente en el mercado nacional posee alternativas como personas naturales con experiencia reconocida para cumplir con la entrega del bien, para la satisfacción de la necesidad planteada.

5.4 Aspectos regulatorios

Los aspectos normativos que rigen a este tipo de procesos se encuentran contenidos en los siguientes preceptos legales:

- Constitución Política de Colombia
- Ley 80 de 1993
- Ley 1150 de 2007
- Decreto 1082 de 2015
- Ley 1712 de 2014 “Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones”
- Ley 1437 de 2011 “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.”
- Decreto 1-17-1310 de diciembre 14 de 2022 “Por el cual se ajusta la estructura de la Administración Central del Departamento del Valle del Cauca, se definen las funciones de sus dependencias y se dictan otras disposiciones”
- Decreto 1.22-0073 del 12 de enero de 2024, modificado por el Decreto 1.22-0108 del 22 de enero de 2024 “Por medio de la cual se efectúan unas delegaciones en materia contractual y se disponen medidas para ejercer el control y vigilancia en la actividad contractual de la administración departamental”
- Literal h) del numeral 4° del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007
- Artículo 2.2.1.1.1.6.3 del Decreto 1082 de 2015
- Artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015
- Artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993



6. Comportamiento del Gasto Histórico

La información del comportamiento del gasto permite a la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, recopilar información histórica sobre cómo se ha contratado la prestación de servicios de apoyo a la gestión y profesionales, conocer las experiencias y recopilar información sobre las buenas prácticas que implementa tanto la Gobernación del Valle del Cauca, como otras entidades estatales, entidades internacionales u organizaciones del sector privado para su contratación. La siguiente información orienta la verificación de la necesidad, así como la determinación de requisitos habilitantes, especificaciones, requisitos mínimos técnicos y metodologías de evaluación y adjudicación, entre otros.

6.1 ¿Cómo ha adquirido la Entidad Estatal en el pasado este servicio?

La información de la demanda permite a la Secretaría De Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual recopilar información histórica sobre cómo se ha contratado, conocer las experiencias y recopilar información sobre las buenas prácticas que implementa tanto el Departamento del Valle del Cauca, como otras entidades estatales y organizaciones para su contratación.

La información orienta la definición y verificación de la necesidad, así como la determinación de requisitos habilitantes, especificaciones, requisitos mínimos técnicos y metodologías de evaluación y adjudicación, entre otros. A continuación, presenta la información consultada para este fin por parte de la Secretaría De Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual y el Departamento del Valle del Cauca.

De igual manera, la Secretaría De Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual celebró contratos de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en el desarrollo de diferentes actividades que propendan por el fortalecimiento y capacidad de gestión de las diferentes áreas de la Secretaría, con el uso eficiente de los recursos e impulso a promover una administración orientada al bienestar de sus usuarios así:

VIGENCIA	NÚMERO DE PROCESO	CONTRATANTE	OBJETO	TIPO DE PROCESOS	TIPO DE CONTRATO
2025	SMEGDS-DPS-294-2025	SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PROCESO DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	CONTRATACIÓN DIRECTA	PROCESO DE CONTRATACIÓN



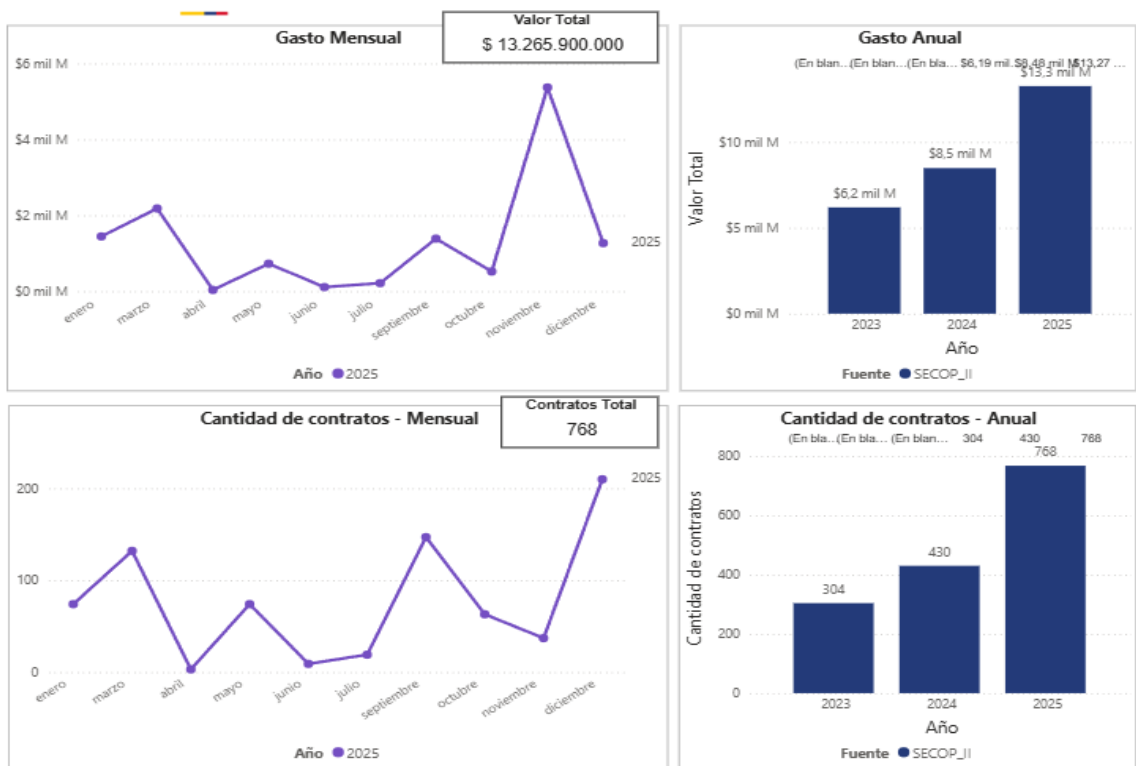
2025	SMEGDS-DPS-154-2025	SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PROCESO DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	CONTRATACIÓN DIRECTA	PROCESO DE CONTRATACIÓN
2025	SMEGDS-DPS-048-2025	GRUPOS CONTRATOS	PROCESO DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	CONTRATACIÓN DIRECTA	PROCESO DE CONTRATACIÓN
2025	SMEGDS-DPS-158-2025	SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PROCESO DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	CONTRATACIÓN DIRECTA	PROCESO DE CONTRATACIÓN
2025	SMEGDS-DPS-207-2025	SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PROCESO DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	CONTRATACIÓN DIRECTA	PROCESO DE CONTRATACIÓN
2025	SMEGDS-DPS-127-2025	SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PROCESO DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	CONTRATACIÓN DIRECTA	PROCESO DE CONTRATACIÓN
2025	SMEGDS-DPS-188-2025	SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PROCESO DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	CONTRATACIÓN DIRECTA	PROCESO DE CONTRATACIÓN



		DIVERSIDAD SEXUAL	PROFESIONALES		
2025	SMEGDS-DPS-184-2025	SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	PROCESO DE CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	CONTRATACIÓN DIRECTA	PROCESO DE CONTRATACIÓN

6.2 CONSULTA DE PROCESOS DE CONTRATACIÓN DEL DEPARTAMENTO A TRAVÉS DEL MODELO DE ABASTECIMIENTO ESTRATÉGICO (MAE)

Se realizó consulta en el MAE, bajo las siguientes condiciones, se determinó como fecha desde el 1 de enero del 2025 al 31 de enero del 2026, enfocada en la entidad GOBERNACION DEL VALLE SECRETARIA MUJER EQUIDAD DE GENERO Y DIVERSIDAD SEXUAL, bajo los códigos UNSPSC 801116 – Servicios de personal temporal, determinando lo siguiente:





De lo anterior podemos determinar que, se han celebrado un total de 768 contratos, desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de enero del 2026, con un valor total acumulado por la suma de \$13.265.900.000.

6.3 Procesos de Contratación de otras Entidades Estatales

A continuación, se relacionan los procesos de contratación de otras entidades estatales que consultó el organismo para identificar la manera en que se compra el bien o servicio y recopilar las buenas prácticas de contratación:

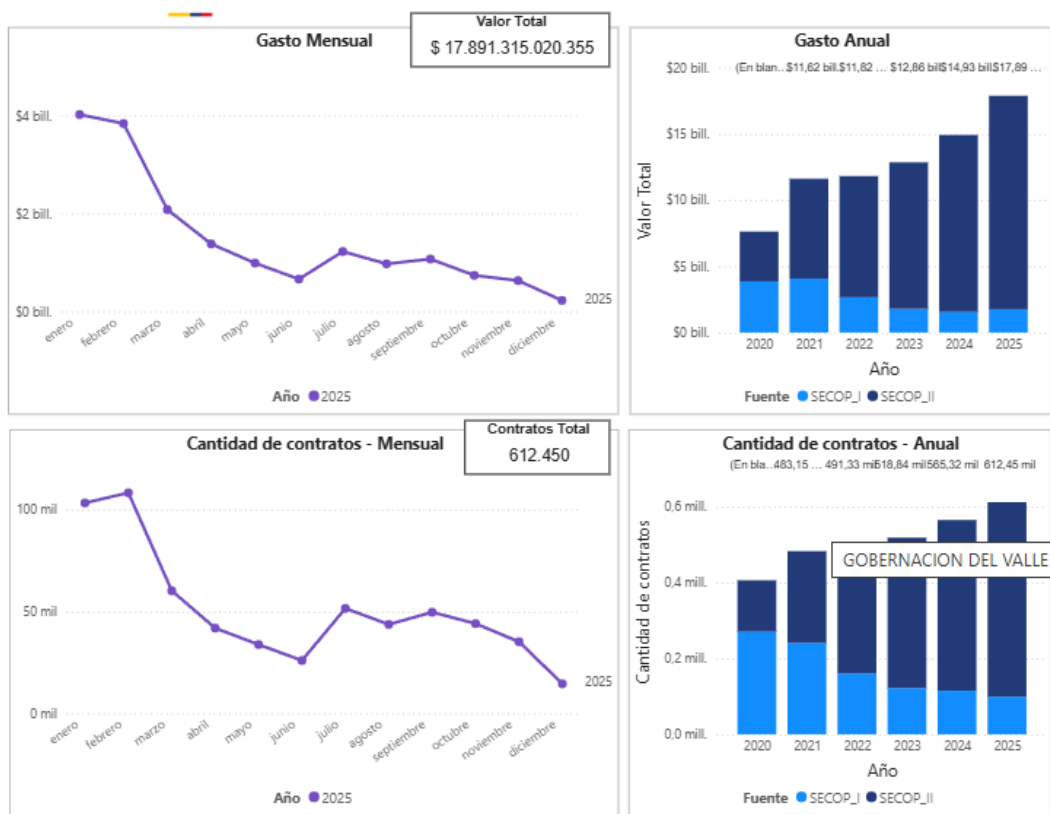
VIGENCIA	NÚMERO DE PROCESO	CONTRATANTE	OBJETO	TIPO DE PROCESOS	TIPO DE CONTRATO
2025	4162.010.32.1.1755-2025	Santiago de Cali – Secretaría del Deporte y la Recreación	Contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión	Contratación directa	Prestación de servicios / apoyo gestión
2025	2025157	Municipio de Obando (Valle)	Apoyo a la administración municipal (desinfección, mantenimiento, atención y preparación de bebidas)	Contratación directa	Prestación de servicios
2025	IND-25-FM-01-3014	INDERVALLE	No especificado (oferta en evaluación)	Contratación directa	Prestación de servicios / apoyo gestión
2025	ICBF-CPS-240848-2025-VAL	ICBF Regional Valle del Cauca	Contrato de prestación de servicios 2025	Contratación directa	Prestación de servicios



2025	ICBF-CPS-238805-2025-VAL	ICBF Regional del Valle del Cauca	Contrato de prestación de servicios 2025	Contratación directa	Prestación de servicios
2025	DADI-DPS-2571-2025	Gobernación del Valle del Cauca – DADI	Prestación de servicios	Contratación directa	Prestación de servicios
2025	4162.010.32.1.17 52-2025	Santiago de Cali – Secretaría del Deporte y la Recreación	Contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión	Contratación directa	Prestación de servicios / apoyo gestión
2025	100.8.4.1073.202 5	Concejo Distrital de Santiago de Cali	Prestación de servicios y/o apoyo a la gestión	Contratación directa	Prestación de servicios
2025	100.8.4.1072.202 5	Concejo Distrital de Santiago de Cali	Prestación de servicios y/o apoyo a la gestión	Contratación directa	Prestación de servicios
2025	4162.010.32.1.17 51-2025	Santiago de Cali – Secretaría del Deporte y la Recreación	Contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión	Contratación directa	Prestación de servicios / apoyo gestión
2025	4183.010.32.1.36 0-2025	UAEPA2	Prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión	Contratación directa	Prestación de servicios
2025	4183.010.32.1.34 6-2025	UAEPA2	Prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión	Contratación directa	Prestación de servicios

6.4 CONSULTA DE PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE OTRAS ENTIDADES ESTATALES A TRAVÉS DEL MODELO DE ABASTECIMIENTO ESTRATÉGICO

Se realizó la consulta en el MAE, bajo el siguiente código UNSPSC 801116 – Servicios de personal temporal, fijando como plazo desde el 1 de enero del 2025 al 31 de octubre del 2025, determinando lo siguiente:



De lo anterior se puede determinar que se han celebrado un total de 612.450 contratos, por un valor total acumulado de \$17.891.315.355, desde el 1 de enero del 2025 hasta el 31 de enero del 2026, de igual manera, que este tipo de procesos celebrados fueron a través de procesos de modalidad contratación directa.

6.5 Análisis de los procesos identificados

Del análisis de los procesos anteriores se determinaron como relevantes las siguientes condiciones:

- Modalidad de selección del contratista: Contratación Directa de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
- Condiciones técnicas: Persona natural de reconocida idoneidad con formación académica y experiencia laboral

- Forma de pago: Cuotas de igual valor previa verificación del supervisor del contrato.
- Código UNSPSC: 80111620 - Servicios temporales de recursos humanos

7. Análisis de la Oferta

Los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión que celebran las Entidades Estatales, se encuentran regulado por la Ley 80 de 1993, siendo una modalidad de contrato estatal que se suscribe con personas naturales o jurídicas, con el objeto de realizar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de una entidad pública.

Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales, en el evento que tales actividades no puedan ser cumplidas por los servidores públicos que laboran en la entidad o en el caso que para su cumplimiento se requieran conocimientos especializados con los que no cuentan tales servidores, pero siempre con sujeción a las restricciones establecidas en la norma que lo define. Se trata de un acto reglado, cuya suscripción debe responder a la necesidad de la administración y a la imposibilidad de satisfacer esa necesidad con el personal que labora en la entidad pública respectiva, pues si esto es posible o si en tal personal concurre la formación especializada que se requiere para atender tal necesidad, no hay lugar a su suscripción. Por su parte, la Ley 1150 de 2007 prevé la posibilidad de contratar directamente la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, no obstante y de conformidad con lo anotado en precedencia, esta clase de contratos no pueden vulnerar el derecho constitucional al acceso del trabajo permanente con el Estado, cuando con éstos se pretenda desarrollar funciones de carácter permanente o propias de la entidad, que debe desarrollar el personal de planta de la respectiva Entidad Estatal.

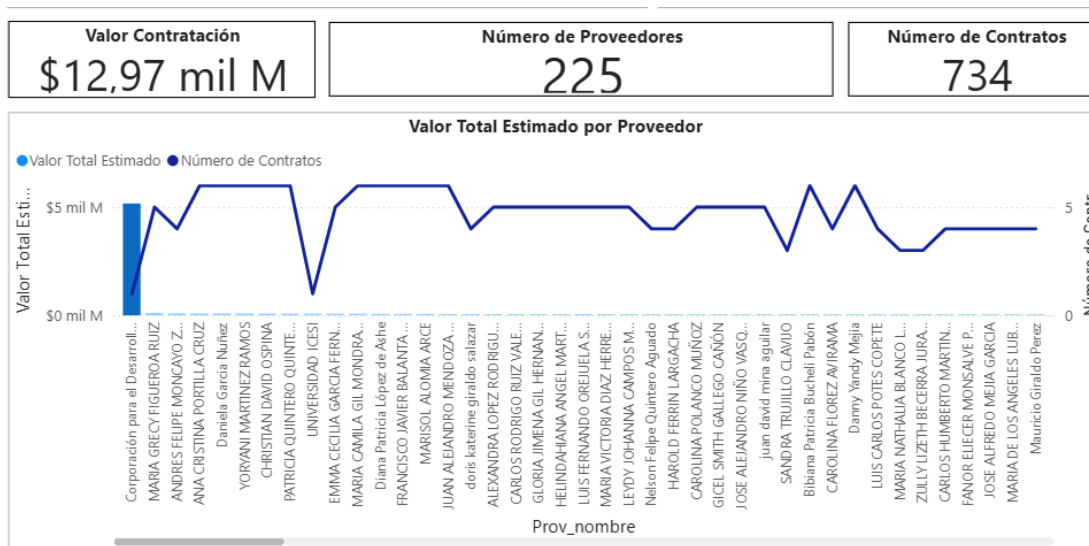
El artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, señala que las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, y define que los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la entidad estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales.

7.1 Empresas o personas que proveen el bien o servicio del objeto del proceso de contratación

El servicio de personal temporal puede ser ofrecido tanto por personas naturales como jurídicas, y la selección de estos proveedores se basa en las necesidades específicas de la entidad. Esta dualidad de opciones ofrece una gran versatilidad, permitiendo a las entidades elegir el tipo de proveedor que mejor se ajuste a sus requerimientos operativos. Además, esta flexibilidad no solo facilita la adaptación de los servicios a las demandas particulares de la entidad, sino que también posibilita la optimización de los costos, permitiendo una gestión más eficiente y rentable de los recursos humanos temporales.

7.2 CONSULTA DE PROVEEDORES DEL BIEN, OBRA O SERVICIO A TRAVÉS DEL MODELO DE ABASTECIMIENTO ESTRATÉGICO

Se realizó la consulta en el MAE, bajo los siguientes códigos UNSPSC 801116 – Servicios de personal temporal, fijando como fecha desde el 1 de enero del 2025 hasta el 31 de enero del 2026, determinado lo siguiente:



Que hay más de 225 proveedores de este tipo de servicios, los cuales han celebrado más de 734 contratos por un valor acumulado superior a los 12.97. billones de pesos colombianos.

8. Estudio de Mercado

De acuerdo al estudio de mercado, estos son los valores promedios para la contratación directa en la modalidad de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión que, tomando como referencia los valores promedios de contrataciones anteriores realizadas por el Departamento Valle del Cauca – Secretaria General así como la tabla de honorarios contenida en la Circular No. 2024030373 del 22 de julio de 2024, suscrita Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional en conjunto con la Secretaria General del Departamento Valle del Cauca:



TABLA DE HONORARIOS CONTRACTUALES 2024

Actividad	Tipo	Requisitos		Alternativas		Valor	
		Estudios	Experiencia	Estudios	Experiencia	Desde	Hasta
Asesor	1	TP+MA	+60 MEPLR	Alternativa 1. TP+E Alternativa 2. TP	Alternativa 1. +72 MEPLR Alternativa 2. +84 MEPLR	\$9.000.001	\$10.000.000
Profesional	1	TP+MA	+36 MEPLR	Alternativa 1. TP+E Alternativa 2. TP	Alternativa 1. +54 MEPLR Alternativa 2. +72 MEPLR	\$7.000.001	\$9.000.000
Profesional	2	TP + MA	+24 MEPLR	Alternativa 1. TP+E Alternativa 2. TP	Alternativa 1. +48 MEPLR Alternativa 2. +66 MEPLR	\$6.000.001	\$7.000.000
Profesional	3	TP+MA	+12 MEPLR	Alternativa 1. TP+E Alternativa 2. TP	Alternativa 1. +36 MEPLR Alternativa 2. +60 MEPLR	\$5.000.001	\$6.000.000
Profesional	4	TP+E	+24 MEPLR	Alternativa 1. TP	Alternativa 1. +48 MEPLR	\$4.000.001	\$5.000.000
profesional	5	TP	0	N/A	N/A	\$3.500.001	\$4.000.000
Tecnólogo	1	TFTG	DE 0 A 12 MEL	Alternativa 1. 3 AÑOS DE ES.	Alternativa 1. +12 MEL	\$3.000.001	\$3.500.000
Técnico	1	TFT	DE 0 A 12 MEL	Alternativa 1. 2 AÑOS DE ES.	Alternativa 1. +12 MEL	\$2.500.001	\$3.000.000
Asistencial	1	TB	DE 0 A 6 MEL	Alternativa 1. NO TB	Alternativa 1. 6 MEL	N/A	\$2.500.000

CONVENCIONES:

TB	Título Bachiller	TP	Título Profesional
TFT	Título Formación Técnica	E	Título postgrado modalidad Especialización
TFTG	Título Formación Tecnológica	MA	Título postgrado modalidad Maestría
MEL	Meses de experiencia laboral	ES	Educación Superior
MEPLR	MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL O LABORAL RELACIONADA		

9. Análisis de Riesgo

En cumplimiento del Artículo 2.2.1.1.1.6.3. del Decreto 1082 de 2015, en el anexo denominado “matriz de Riesgo” se realiza la evaluación del riesgo del proceso de este convenio, conforme al “Manual para la identificación y Cobertura del Riesgo en los Procesos de Contratación expedido por Colombia Compra Eficiente.

10. Conclusiones

Con base en el análisis realizado en el presente estudio del sector, se emiten las siguientes recomendaciones, con el propósito de orientar un proceso de contratación eficiente, ajustado al marco normativo vigente y enfocado en la obtención de resultados de alta calidad en la provisión de servicios temporales de recursos humanos:

- **Códigos UNSPSC Identificados:** Se ha identificado el código 80111620 – Servicios temporales de recursos humanos, de acuerdo con el Sistema de Clasificación de Productos y Servicios de las Naciones Unidas (UNSPSC), el cual se ajusta al objeto del contrato que se pretende celebrar.



- **Modalidad de Selección y Justificación:** Se recomienda adelantar el proceso bajo la modalidad de contratación directa, conforme a lo establecido en la normatividad legal vigente. Esta recomendación se sustenta en que el contrato corresponde a la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, para los cuales no se requiere obtener múltiples ofertas. En este sentido, la entidad contratante podrá vincular directamente a una persona natural que demuestre idoneidad, experiencia y capacidad técnica para desarrollar las funciones requeridas, cumpliendo así con las condiciones exigidas para este tipo de contratación.
- **Objeto contractual:** El objeto del contrato es la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, mediante la provisión de personal temporal que atienda necesidades específicas de la entidad. Las actividades por desarrollar se encuentran detalladas en el estudio previo del proceso de contratación.
- **Perfil y experiencia del contratista:** El contratista deberá ser una persona natural con experiencia comprobada en la prestación de servicios relacionados con el objeto contractual. Para acreditar dicha experiencia, deberá presentar certificaciones académicas y laborales que respalden su idoneidad. Los requisitos específicos del perfil se encuentran definidos en el estudio previo.
- **Forma de Pago del Contrato:** El pago del contrato se realizará en cuotas periódicas de igual valor, condicionadas a la entrega oportuna de informes de avance, los cuales deberán ser aprobados por el supervisor del contrato. Cada desembolso estará sujeto a la emisión de una certificación de cumplimiento a satisfacción, expedida por dicho supervisor.
- **Valor del contrato:** El valor total del contrato ha sido definido a partir de una evaluación técnica y económica, que toma en cuenta las necesidades institucionales y las condiciones actuales del mercado de servicios temporales de recursos humanos. Como referencia, se ha utilizado la tabla de honorarios vigente, contenida en la Circular No. 2024030373 del 22 de julio de 2024, expedida por el Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional en conjunto con la Secretaría General del Departamento del Valle del Cauca.

Estas recomendaciones tienen como finalidad garantizar que el proceso contractual se lleve a cabo con criterios de transparencia, eficiencia y legalidad, asegurando la selección de un contratista competente que responda adecuadamente a los requerimientos institucionales.

Elaboro: Luis Carlos Potes Copete – Abogado Contratista.